

# Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse 2025



Ärendenummer: KS2025/282

Datum: 2026-02-02

Kommunledningsförvaltningen

Annelie Högsund

Kvalitetsstrateg

[annelie.hogsund@enkoping.se](mailto:annelie.hogsund@enkoping.se)

---

# Innehåll

<b>1</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>Uppdrag och ansvar.....</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Väsentliga händelser.....</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>Uppföljning av mål .....</b>	<b>9</b>
4.1	Kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål.....	9
4.1.1	Tillsammans skapar vi trygghet.....	9
4.1.2	Samhörighet.....	12
4.1.3	Självständighet .....	15
4.1.4	Stolthet .....	18
4.2	Utvecklingsmål för grunduppdraget .....	20
4.2.1	Stärka den kommunala demokratin med särskilt fokus på delaktighet och transparens.....	21
4.2.2	Utveckla och samordna kommunens sociala hållbarhetsarbete.....	22
4.2.3	Utveckla och samordna kommunens ekologiska hållbarhetsarbete.....	24
4.2.4	Stärka kommunens krisberedskap .....	25
4.2.5	Stärka kommunens samlade brottsförebyggande arbete genom ett strukturerat och samordnat arbete .....	27
<b>5</b>	<b>Uppföljning av riktade satsningar och uppdrag.....</b>	<b>28</b>
5.1	Satsningar och uppdrag från kommunfullmäktige.....	28
5.2	Satsningar och uppdrag från nämnden .....	32
<b>6</b>	<b>Väsentliga personalförhållanden .....</b>	<b>35</b>
6.1	Resultat av årets medarbetarundersökning .....	36
<b>7</b>	<b>Uppföljning ekonomi.....</b>	<b>38</b>
7.1	Sammanfattning.....	38
7.2	Ekonomisk analys .....	39
7.3	Åtgärder för budget i balans.....	40

<b>8</b>	<b>Investeringsredovisning .....</b>	<b>41</b>
8.1	Investeringsredovisning .....	41
8.1.1	Kommentarer till investeringsredovisning.....	41
<b>9</b>	<b>Uppföljning av strategisk planering, mark och exploatering ...</b>	<b>44</b>
9.1	Investeringsredovisning .....	44
9.1.1	Kommentarer till investeringsredovisning.....	44
9.2	Exploateringsredovisning.....	45
9.2.1	Kommentarer till exploateringsredovisning .....	45
<b>10</b>	<b>Förväntad utveckling .....</b>	<b>46</b>

# 1 Sammanfattning

I kommunstyrelsens verksamhetsberättelse återfinns en sammanställning av hur nämnden bidrar till kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål, en uppföljning av kommunstyrelsens fem utvecklingsmål samt hur arbetet med uppdrag och satsningar från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen gått under året. Arbetet med samtliga politiska mål och uppdragen/satsningar har påbörjats. Bedömningen är att de insatser som antingen genomförts, pågår eller planerats kommer att bidra till ökad måluppfyllelse.

Kommunstyrelsens utfall för 2025 var 217,5 miljoner kronor. det motsvarar en avvikelse mot budget på plus 5,8 miljoner kronor. Avvikelsen förklaras framför allt av lägre personalkostnader på grund av vakanta tjänster och sjukfrånvaro, lägre avskrivningar och lägre friskvårdsuttag. En ytterligare orsak är att alla medel avsatta för klimatåtgärder samt verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering inte förbrukats.

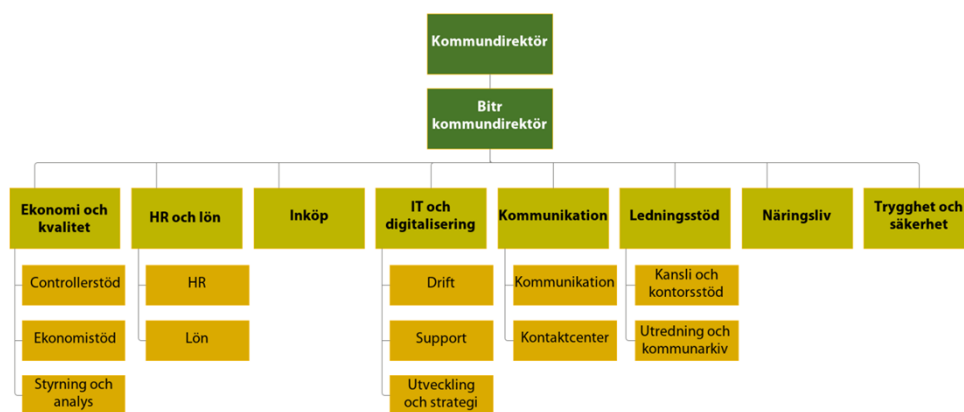
Kommunstyrelsens investeringsbudget exklusive strategiska markförvärv uppgår till 12,8 miljoner kronor. Utfallet den 31 december är 4,3 miljoner kronor. Avvikelsen beror främst på reinvesteringar i IT-investeringar. Investeringsbudgeten för strategiska markförvärv uppgår till 250,0 miljoner kronor. Utfallet för perioden är 0,3 miljoner kronor, vilket främst beror på förändrade förutsättningar för ett markinköp.

## 2 Uppdrag och ansvar

Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi, följer upp och rapporterar till kommunfullmäktige och samordnar verksamheten mellan kommunens nämnder. Kommunstyrelsen har även uppsiktsplikt över övriga nämnders verksamhet, inklusive de gemensamma nämndernas och de kommunala bolagens verksamhet.

Kommunstyrelsen bereder ärenden inför kommunfullmäktige och ansvarar för att fullmäktiges beslut genomförs. Kommunstyrelsen leder planering och utveckling och följer upp och analyserar inom strategiskt viktiga politiska områden som exempelvis social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet.

Dessutom har kommunstyrelsen ett särskilt ansvar för kommunens ekonomi och kvalitet, HR och lön, inköp, IT och digitalisering, kommunikation, ledningsstöd, näringsliv, besöksnäring och evenemang, trygghet och säkerhet samt plan, mark och exploateringsfrågor. Kommunstyrelsens uppgifter omhändertas av kommunledningsförvaltningen samt miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningens strategiska planeringsavdelning och mark- och exploateringsavdelning.



Kommunledningsförvaltningens organisationsschema



### 3 Väsentliga händelser

Under 2025 har kommunstyrelsens verksamheter genomfört omfattande förändringar och utvecklingsinsatser inom flera områden.

På ekonomi- och kvalitetsavdelningen präglades året av personalomsättning, inklusive byte av ekonomichef och flera tillförordnade chefer. Personalförändringarna har inneburit organisatoriska omställningar.

HR- och lönefunktionen har haft stort fokus på digitalisering och arbetsgivarattraktivitet. Digitala anställningsavtal, personarkiv och förbättrade onboardingprocesser har införts, tillsammans med en ny jobbwebb, referenstagning och kunskapsportal. Arbetet med målområdena trygga chefer, stolta medarbetare och hållbart arbetsliv fortsatte enligt plan. Insatser gjordes för att minska sjukfrånvaro, stärka rehabiliteringsarbetet och främja psykisk hälsa, bland annat genom en inspirationsvecka. En ny leverantör för friskvårdsbidrag upphandlades.

Inköpsavdelningen fick ett utökat uppdrag om att genomföra samtliga direktupphandlingar överstigande 100 000 kronor från mars 2025. Uppdraget gav ökade krav men också tydliga effekter i form av kostnadsbesparingar, stärkt rättssäkerhet och effektivare processer. E-handelssystemet utvecklades kraftigt, fler leverantörer anslöts och förbättrad fakturakvalitet samt spendanalys bidrog till bättre kontroll och uppföljning. Arbetet med social och ekologisk hållbarhet i upphandlingar förstärktes.

IT och digitalisering präglades av satsningar på säkerhet, robusthet och modernisering, såsom ny VPN-lösning, säkra kommunikationssystem och uppgradering till Windows 11.

Kommunikationsavdelningen fokuserade på tillgänglighet enligt lagkrav, ny grafisk profil, utbildningar och stärkt arbetsgivarvarumärke.

Ledningsstöd samordnade arbetet med Klimatneutrala Enköping, vilket resulterade i en klimatstrategi som föreslås att antas 2026. Förändringar inom Facility Management och organisatoriska justeringar genomfördes.

Näringslivsarbetet visade positiva resultat, särskilt inom besöksnäringen där gästnätterna ökade. Nya samarbeten, evenemangssatsningar, företagsstöd och etableringsarbete har stärkt kommunens attraktivitet.

Trygghets- och säkerhetsarbetet utvecklades i takt med ny lagstiftning och ökade krav kopplat till krisberedskap, IT-säkerhet och skolsäkerhet.

Inom strategisk planering och mark- och exploatering antogs viktiga styrdokument, nya detaljplaner färdigställdes och hållbarhetskrav

integrerades i exploateringsprojekten, vilket stärker kommunens långsiktiga utveckling.

Under hösten togs beslutet att skapa en ny avdelning, Kontaktcenter, från 1 januari 2026 och därmed flytta det från kommunikationsavdelningen. Avdelningen kommer att bestå av dagens kontaktcenter men även receptionen i det nya kommunhuset. Det togs även beslut om ytterligare en förändring från 1 januari 2026 med bakgrund av inflyttningen till det nya kommunhuset som innebär att Kontorsstöd kommer att flyttas över till Teknik- och serviceförvaltningen och ingå i Faciliate management-organisationen.



## 4 Uppföljning av mål

### 4.1 Kommunfullmäktiges målbild och övergripande mål

Kommunfullmäktiges övergripande målbild och mål för perioden 2024–2027 är att tillsammans skapa en tryggare kommun som vi är stolta över att bo och verka i.

#### Tillsammans skapar vi trygghet

*"Trygga människor visar tillit, stöttar varandra och bidrar till en hållbar framtid tillsammans. Trygg är den som kan lita på att få stöd och hjälp i livets olika skeden, slipper vara rädd för olyckor och brott och lever i ett väl fungerande samhälle. Trygghet skapas när vi lever ett självständigt liv och är vårt allra bästa jag, samtidigt som vi känner samhörighet och stolthet i en jämlik och inkluderande omgivning."*

För att alla ska bidra till ökad trygghet i Enköping fokuserar vi på tre övergripande koncernmål, våra tre S:

- *Samhörighet*
- *Självständighet*
- *Stolthet*

#### 4.1.1 Tillsammans skapar vi trygghet

##### **För nämnden innebär det:**

*Kommunens invånare ska känna sig trygga med att kommunen leds och styrs på ett korrekt och ansvarsfullt sätt. Kommunstyrelsen ska skapa förutsättningar för en god kommunal förvaltning som är demokratisk, effektiv, rättssäker och fri från korruption.*

*Kommunstyrelsen ansvarar för den övergripande styrningen och kontrollen av kommunens verksamheter. Gemensamma processer inom mål- och ekonomistyrning, upphandling, internkontroll, it- och digitalisering, beredning av politiska ärenden, rättssäker hantering och transparent kommunikation är några av uppgifterna som kommunstyrelsen ansvarar för. Även utveckling av kommunens näringsliv och föreningsliv samt hållbarhetsfrågor omfattas av kommunstyrelsens ansvar. Kommunstyrelsen är också arkivmyndighet med uppdrag att bland annat utöva tillsyn över myndigheternas arkivvård samt förvara och vårda övertagna arkiv.*

*Inom ramen för den särskilda uppsiktsplikten ansvarar även*

*kommunstyrelsen för att säkerställa att övriga nämnder och bolag/förbund utför sitt uppdrag med god kvalitet och på ett rättssäkert och effektivt sätt utifrån de gällande lagar och regler kommunen beslutat om.*

*Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för att samordna och styra kommunens arbete med trygghets- och säkerhetsfrågor. Tillsammans med både interna och externa samverkanspartner sker ett förebyggande och främjande arbete för att skapa och förbättra tryggheten i vårt samhälle. Ansvaret innebär bland annat att tillse en god samhällsplanering med trygga miljöer utomhus och fungerande infrastruktur, en god krisberedskap i händelse av olyckor eller annan fara samt att arbeta med brottsförebyggande åtgärder. Genom nätverket "Tryggare Enköping" arbetar kommunstyrelsens verksamheter med interna och externa aktörer för ett tryggare Enköping.*

*Enköpings kommun ska präglas av trygga chefer som tar ansvar för sin verksamhet och sina medarbetare. Även medarbetarna ska känna trygghet på sin arbetsplats inom kommunen. Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för HR-frågor och dess verksamheter arbetar för att stärka känslan av trygghet för kommunens samtliga medarbetare.*

#### **Under året har nämnden bidragit genom att:**

Kommunstyrelsens verksamheter har under året bidragit till att stärka tryggheten i Enköpings kommun genom samordnade insatser inom fysisk planering, styrning, säkerhet, ledarskap och kommunikation.

Trygghets- och säkerhetsavdelningen har genom trygghetsvandringar, utveckling av operativ lägesbild samt utbildnings- och informationsinsatser bidragit till ökad trygghet i både organisationen och samhället. Årets medborgarundersökning visar att 97,6 procent känner sig trygga utomhus när det är ljust ute. Det är något högre än genomsnittet i riket, som ligger på 95,7 procent. 79,3 procent känner sig trygga när det är mörkt ute, vilket motsvarar riksgenomsnittet.

IT- och digitaliseringsverksamheten har fortsatt fokuserat på att stärka kommunens cybersäkerhet, vilket är en grundförutsättning för förtroende, kontinuitet och tillgång till digitala tjänster.

Kommunikationsavdelningen har samtidigt stärkt den politiska kommunikationen och kriskommunikationen, vilket ökar transparens, förtroende och kommunens förmåga att kommunicera tydligt i både vardag och kris. Förtroendet för kommunens politiker samt upplevelsen att kommunens politiker och anställda arbetar för kommunens bästa är dock fortsatt på en låg nivå, även om resultatet har förbättrats i årets



medborgarundersökning jämfört med tidigare år. I undersökningen är det främst kvinnorna som känner ett lågt förtroende och tillit till kommunens politiker och anställda.

Näringslivsarbetet bidrar genom att stärka Enköping som en trygg och attraktiv plats för företagsetablering, investeringar och kompetensförsörjning. Utvecklingen kopplad till försvar, IT-säkerhet och kommande NATO-etableringar stärker kommunens säkerhetsprofil och tillväxt. Inom strategisk planering och mark- och exploatering har trygghets- och brottsförebyggande perspektiv integrerats i den fysiska planeringen. En förstudie har genomförts för att systematisera hur trygghetsfrågor hanteras i planprocesserna, och ett nytt verktyg testas under 2026 med sikte på full implementering. Mark- och exploateringsverksamheten har även fortsatt arbetet inom Sunt samhällsbyggande för att motverka organiserad brottslighet samt stärkt kommunens roll som en trygg och transparent affärspartner genom ramavtal för värdering och motpartsgranskning.

HR-verksamheten arbetar målmedvetet med att skapa trygga chefer genom utbildning, stöd och utvecklande ledarskap. Trygga chefer skapar stabilitet, tillit och förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och stolta medarbetare.

Ekonomi- och kvalitetsavdelningen bidrar till trygghet genom stabila och tillförlitliga processer som säkerställer korrekt styrning, tydliga beslutsunderlag och en god intern kontroll. Ledningsstöd har tagit fram en handbok för utlämnande av allmänna handlingar som stärker rättssäkerhet, likabehandling och öppenhet gentemot invånare och media.

Inköpsverksamheten bidrar till trygghet genom ett stärkt arbete mot välfärdsbrottslighet och oseriösa leverantörer. Deltagande i det regionala projektet "Mälarkommuner mot organiserad brottslighet – inköp och upphandling" samt fördjupat samarbete med trygghets- och säkerhetsfunktionen stärker kontrollen över hur skattemedel används.

Nämndens nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
 Medborgarundersökningen - Förtroende för kommunens politiker, andel (%)	29,8 %	22,6 %	27,3 %	27,5 %
 Medborgarundersökningen - Kommunens politiker	34,8 %	29,3 %	27,8 %	31,4 %

Nämndens nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
upplevs arbeta för kommunens bästa, andel (%)				
Medborgarundersökningen - Kommunens anställda ↗ upplevs arbeta för kommunens bästa, andel(%)	52,9 %	46,6 %	47,6 %	52 %
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Upphandling, NUI	67,2	65,6	56,8	
Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i området ↗ där du bor när det är ljus ute, andel (%)	97,3 %	97,3 %	96,2 %	97,6 %
Medborgarundersökningen - Trygg utomhus i ↗ området där du bor när det är mörkt ute, andel(%)	74,6 %	81,8 %	79,6 %	79,3 %

## 4.1.2 Samhörighet

### För nämnden innebär det:

*Samhörighet innebär bland annat att vara informerad och känna sig delaktig i kommunens utveckling. Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar att värna om demokratin och upplysa kommunens invånare om vad som händer i kommunen samt föra dialog med invånarna om utvecklingen. Det handlar bland annat om olika former av kommunikation i olika medier samt medborgardialoger i olika frågor. Även dialog och samverkan med näringsliv och civilsamhälle är viktigt för att skapa samhörighet och delaktighet. En ökad samhörighet bidrar även till att stärka kommunens platsvarumärke och dess kärnvärden; nära, tillsammans och engagerande.*

*Platser, både inomhus och utomhus, där kommunens invånare kan träffas bidrar också till känsla av samhörighet. I ett av*

*kommunstyrelsens ansvarsområden, samhällsplanering, sker en viktig del av medborgardialogen och arbetet med att planera för attraktiva mötesplatser för invånarna i hela kommunen.*

*Även inom kommunorganisationen/koncernen är samhörighet och delaktighet viktigt. Kommunstyrelsen har ansvar för att leda och samordna flera kommungemensamma/koncerngemensamma processer. Vid utveckling av dessa processer är det viktigt att involvera övriga nämnder, förvaltningar och bolag/förbund då de berörs av utvecklingen. Inkludering och delaktighet stärker känslan av "En kommun - en koncern" och underlättar både förståelsen och implementeringen av en utvecklad process.*

*Kommunstyrelsen har också ett särskilt ansvar att verka för och utveckla arbetsmiljön inom kommunorganisationen, att skapa ett hållbart arbetsliv. Ett hållbart arbetsliv består av en god arbetsmiljö samt känslan av samhörighet, hanterbarhet och begriplighet. Inom Enköpings kommun ska alla medarbetare känna sig trygga i sitt arbete och ha rätt förutsättningar och kunskap för sitt uppdrag.*

#### **Under året har nämnden bidragit genom att:**

Kommunstyrelsens verksamheter har under året bidragit till att stärka samhörigheten i Enköpings kommun genom dialog, samverkan och inkluderande arbetssätt – både internt inom kommunkoncernen och externt tillsammans med invånare, näringsliv och andra samhällsaktörer. Resultatet av årets medborgarundersökning visar på en förbättring jämfört med föregående år avseende att få svar på enklare frågor, invånares möjlighet till insyn och inflytande och information vid större förändringar samt bemötandet vid kontakt med kommunens tjänsteperson. Däremot har resultatet försämrats något avseende bemötandet vid kontakt med kommunens politiker jämfört med året innan, men är ändå det näst högsta resultatet sedan undersökningen startade 2021.

Ledningsstöd har under året samordnat Nationella minoriteters vecka i samverkan med Region Uppsala och länets kommuner. Genom aktiviteter såsom utställningar, föreläsningar, filmer och dialoger – samt skolornas deltagande i undervisning och måltider – har kunskap, delaktighet och förståelse för Sveriges nationella minoriteter och deras språk stärkts.

Kommunikationsavdelningen har under 2025 genomfört utbildning med kommunens nämnder i kommunikation och ett kommunikationspaket har tagits fram. Syftet har varit att skapa en mer synlig och transparent

politik som stärker medborgarnas förtroende för kommunen.

Näringslivsarbetet präglas av dialog och samverkan som ett av näringslivsprogrammets fokusområden. Genom etablerade forum såsom näringslivsråd, kompetensgrupp och branschgrupper skapas mötesplatser för gemensam utveckling, inflytande och demokratiskt deltagande mellan kommun och näringsliv.

Inom strategisk planering samt mark och exploatering har samhörighet skapats genom dialogbaserade arbetssätt. I exploateringsprojektet "Hamnen" har en målbild tagits fram genom medborgardialog, samverkan med fastighetsägare samt möten med skolor och föreningar. Inom markförvaltning och markbehovsfrågor har nära samarbete skett med kommunala bolag och kommunalförbund, bland annat i frågor som rör vattenrening och lokalisering.

HR-verksamheten bidrar till samhörighet genom arbetet med ett hållbart arbetsliv där inkludering, mångfald och god arbetsmiljö står i centrum. Genom stöd till chefer, uppföljning av arbetsmiljön och återkommande medarbetarundersökningar stärks känslan av tillhörighet, delaktighet och stolthet.

Ekonomi- och kvalitetsavdelningen bidrar till samhörighet genom ett verksamhetsnära arbetssätt präglad av tillgänglighet, stöd och god samarbetsförmåga. Genom att vara en tydlig och inkluderande partner skapas förutsättningar för att verksamheterna ska känna delaktighet och ett gemensamt ansvar.

Inköpsverksamheten bidrar till samhörighet genom nära samarbete med förvaltningar, bolag och räddningstjänst utifrån principen "en kommun – en koncern". Gemensamma upphandlingar, dialog med näringslivet och regional samverkan inom UPPSAM och 4M stärker förståelse, inkludering och ett gemensamt ansvarstagande.

IT- och digitaliseringsverksamheten har förberett för ökad samverkan genom att utreda och utveckla förutsättningar för nya arbetssätt i Microsoft 365. Detta skapar bättre möjligheter till samarbete och gemenskap i organisationen från och med 2026.

Trygghets- och säkerhetsavdelningen stärker samhörigheten genom samverkan och koordinering av interna och externa aktörer. Genom gemensamma strukturer och hantering av händelser skapas en helhet där kommunorganisationen och samhällets aktörer arbetar tillsammans mot gemensamma mål.

Nämndens nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	61,7 %	64,9 %	62,9 %	63,6 %
Medborgarundersökningen - Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)	14 %	11,2 %	16,6 %	19,3 %
Medborgarundersökningen - Kommunens information kring större förändringar fungerar bra, andel (%)	38,7 %	37,7 %	39,5 %	45,2 %
Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med politiker i kommunen, andel (%)	78,7 %	80,4 %	84,2 %	82,4 %
Medborgarundersökningen - Bra bemötande vid kontakt med tjänsteperson i kommunen, andel (%)	83,7 %	76,7 %	81,8 %	85,1 %
Medborgarundersökningen - Att få svar på frågor till kommunen fungerar bra, andel (%)	61,7 %	64,9 %	62,9 %	63,6 %

### 4.1.3 Självtändighet

#### För nämnden innebär det:

*Alla människor har rätt att leva självständigt och kunna delta i samhället på lika villkor. Att bo och leva som man vill, ha möjlighet att studera eller arbeta och närhet till kollektivtrafik är några områden där kommunstyrelsen kan bidra till ökad självständighet. Bland annat genom*



*kontakt och dialog med näringsliv och akademien i syfte att påverka nuvarande och kommande arbetsmarknad och få fler invånare i studier och arbete. Inom samhällsplaneringen skapas olika typer av boendeformer i olika storlekar, prisklasser och upplåtelseformer som gör en egen bostad möjlig för fler. Kollektivtrafiken byggs även ut i samarbete med Region Uppsala för att förbättra invånarnas möjligheter till resor mellan bostad och arbetsplats.*

*Kommunstyrelsen har även ett uppdrag att utveckla och upprätthålla en god förvaltningskultur. Det omfattar saklighet och opartiskhet i myndighetsutövning men också service och tillgänglighet samt samverkan med andra förvaltningar, kommuner, regionen och statliga myndigheter.*

*Kommunstyrelsen har en stödande roll gentemot övriga nämnder och förvaltningar när det gäller deras möjlighet att bidra till självständiga invånare. Med specialister inom bland annat IT, juridik, hållbarhet, informationshantering, upphandling och näringsliv stöttar kommunstyrelsens verksamheter övriga nämnder och bolag/förbund i deras arbete med att underlätta och förbättra möjligheten till ett självständigt liv. Stödet omfattar bland annat digital utveckling av välfärdstjänster, kontakt med det lokala näringslivet vid behov av praktikplatser och andra arbetsmarknadsåtgärder samt hjälp med kravställande på våra leverantörer vid upphandlingar.*

*Som arbetsgivare kan kommunen bidra till en ökad självständighet genom att aktivt arbeta för jämställdhet och mångfald och emot diskriminering, under rekryteringen av nya medarbetare samt hela anställningen. Kommunstyrelsen har en särskild roll i att utveckla och bevaka kommunens HR-processer samt efterlevnaden av dem inom organisationen. HR har även en stödande och rådgivande roll mot övriga förvaltningar i dessa frågor.*

#### **Under året har nämnden bidragit genom att:**

Kommunstyrelsens verksamheter har under året bidragit till att stärka invånarnas och organisationens självständighet genom insatser som skapar förutsättningar för egna val, delaktighet i arbetslivet och tillgång till tydlig information och stöd.

Inom strategisk planering samt mark- och exploatering har arbetet fokuserat på att möjliggöra ett självständigt liv genom att säkerställa en variation av bostäder och infrastruktur för olika målgrupper och behov. När det gäller invånares behov av kollektivtrafik visar

medborgarundersökningen en positiv trend till möjligheten att använda kollektivtrafik för vardagliga resor. Exploateringsprojektet Aros park har fortsatt utvecklats med syftet att skapa nya arbetstillfällen och därigenom stärka både individers självständighet och kommunens näringsliv.

Inköpsverksamheten har genom socialt hållbara upphandlingar bidragit till ökad självständighet och etablering på arbetsmarknaden. Genom krav på dialog mellan leverantörer och Arbetsmarknadsenheten skapas praktik- och sysselsättningsmöjligheter för personer som vill närma sig arbetslivet. Särskilda krav i entreprenadupphandlingar säkerställer praktikplatser för elever vid Westerlundskas gymnasiums yrkesprogram, vilket stärker ungas möjligheter till framtida anställning och självförsörjning.

Näringslivsarbetet stärker självständigheten genom att uppmuntra entreprenörskap och företagande. Kommunens stöd till Ung Företagsamhet och samarbetet i projektet Ready4life ger unga tidig kontakt med arbetslivet och kunskap om företagande som ett möjligt livsval.

Kommunikationsavdelningen har stärkt den digitala självständigheten genom arbete med tillgänglighet enligt DOS-lagen, utveckling av tillgängliga mallar, utbildningar samt förberedelser för en alternativ webbplats. Detta säkerställer att fler invånare, oavsett funktionsförmåga, kan ta del av kommunens information och tjänster på egna villkor.

Ledningsstöd har under året arbetat med att säkerställa att kommunens kallelser och protokoll uppfyller språklagens krav. Genom klarspråkade och enhetliga exempelprotokoll stärks tillgängligheten till den demokratiska processen och möjligheten för både förtroendevalda och allmänhet att ta till sig information på ett självständigt sätt.

Trygghets- och säkerhetsavdelningen bidrar genom utbildningsinsatser till kommunmedlemmar inom områden som bedrägerier, föräldraskap och krisberedskap, vilket stärker individers förmåga att hantera vardag och kriser på egen hand.

IT- och digitaliseringsverksamheten har bidragit genom breddinförandet av läkemedelsrobotar. Tekniken gör det möjligt för patienter att ta rätt läkemedel i rätt tid utan stöd, vilket stärker individens självständighet och trygghet i vardagen.

Ekonomi- och kvalitetsavdelningen bidrar till självständighet genom att utveckla verktyg, rutiner och stödmaterial som ger verksamheterna förutsättningar att fatta välgrundade beslut på egen hand. Tydliga processer och tillit till medarbetarnas ansvar skapar handlingskraft och

kvalitet.

Nämndens nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
Medborgarundersökningen - Möjlighet att vara den man är och leva det liv man vill leva, andel (%)	84,7 %	87,2 %	88,3 %	87,4 %
Medborgarundersökningen - Möjligheterna att enkelt använda kollektivtrafik för vardagliga resor är bra, andel (%)	44,8 %	55,2 %	58,9 %	62,6 %

#### 4.1.4 Stolthet

##### För nämnden innebär det:

*Kommunstyrelsen bidrar till ökad stolthet på flera sätt. Exempel är arbetet med kommunens värdegrund, platsvarumärke och arbetsgivarvarumärke, där kommunstyrelsen har ett extra samordnings- och utvecklingsansvar.*

*Att arbeta för ökad transparens och tydlighet kring viktiga frågor, förbättrad kommunikation kring allt positivt och ökad tillgänglighet och god service är några sätt där kommunstyrelsen bidrar till en stärkt självbild för kommunen och en ökad stolthet i samhället.*

*Kommunstyrelsen har även ett uppdrag att driva och leda utveckling i kommunen. Genom innovationsledning, grön omställning och fokus på social hållbarhet utvecklas Enköping till en bra kommun att bo och verka i där invånare kan känna stolthet och trygghet.*

*Inom kommunorganisationen arbetar kommunstyrelsens verksamheter även med att öka stoltheten hos medarbetarna. Stolta medarbetare talar väl om sin arbetsgivare och är goda ambassadörer vilket stärker kommunens arbetsgivarvarumärke och ökar möjligheten för kommunen vid rekrytering av nya medarbetare.*

##### Under året har nämnden bidragit genom att:

Kommunstyrelsens verksamheter har under året bidragit till att stärka stoltheten över Enköping som organisation och plats genom ett långsiktigt arbete präglad av kvalitet, ansvarstagande och samverkan.

Resultatet i årets medborgarundersökning visar att 92,1 procent tycker att kommunen är en bra plats att bo och leva på, vilket är en ökning jämfört med tidigare år. Även invånare som tänka sig att rekommendera andra att flytta till Enköping samt andelen medarbetare som kan rekommendera kommunens som arbetsgivare ökar.

Näringslivsarbetet bidrar till stolthet genom att stärka Enköpings attraktionskraft. Kommunen har under året marknadsförts genom mässor, rekryteringsmessa och gemensamma evenemang i samverkan med näringsliv och föreningsliv. Ett rikt utbud av evenemang och upplevelser gör invånare till ambassadörer för Enköping och stärker kommunens platsvarumärke.

Kommunikationsavdelningen har bidragit till stolthet genom att lyfta goda exempel, bland annat genom utmärkelsen Årets kommunikativa ledare. En uppdaterad grafisk profil och en ny jobbwebb stärker kommunens varumärke, tydliggör kommunikationen och ökar attraktiviteten som arbetsgivare.

HR-verksamheten stärker stoltheten genom satsningar på utvecklande medarbetarskap och ledarskap. Medarbetarundersökningar visar att många upplever trivsel och stolthet över sin arbetsplats, vilket bidrar till engagemang, kvalitet och ett starkare arbetsgivarvarumärke.




Ledningsstöd har bidragit till stolthet genom förbättrade resultat inom hållbarhetsområdet. Enköpings kommun klättrade under 2025 i rankningen "Sveriges miljöbästa kommun", vilket stärker bilden av kommunen som en ansvarstagande aktör inom miljö och hållbar utveckling.

Ekonomi- och kvalitetsavdelningen bidrar till stolthet genom professionella arbetssätt, hög kvalitet i processer och tillförlitliga beslutsunderlag som skapar stabilitet och förtroende i organisationen. När verksamheten når sina mål stärks känslan av att kommunen tillsammans bygger något hållbart och meningsfullt.

Inköpsverksamheten bidrar till stolthet genom träffsäkra upphandlingar, god avtalsuppföljning och inköpskontroll som säkerställer att skattemedel används ansvarsfullt och i enlighet med gällande lagstiftning. Genom dialog, utbildningar och forum för lokala företag stärks det lokala näringslivet och kommunens relation till företagen. Arbetet med hållbara upphandlingar, med både miljömässiga och sociala krav, samt ett utvecklat samarbete enligt principen "en kommun – en koncern" stärker kommunens anseende.

Trygghets- och säkerhetsavdelningen bidrar genom att tydliggöra kommunens viktiga samhällsuppdrag. I en tid av ökad osäkerhet är

stoltheten över det ansvar och den tillit som ges till kommunen central.

Nämndens nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
 Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	90,8 %	89,6 %	89,6 %	92,1 %
 Medborgarundersökningen - Kan rekommendera andra att flytta till kommunen, andel (%)	54 %	50,9 %	53,6 %	56,3 %
 Medarbetarundersökningen - Medarbetare som kan rekommendera Enköpings kommun som arbetsplats till andra, andel inom KLF (%)	29 %	37 %	48,4 %	49,7 %

## 4.2 Utvecklingsmål för grunduppdraget

Kommunstyrelsen har beslutat om fem utvecklingsmål i "Nämndplan och budget för 2025 och plan 2026–2027". Nedan presenteras det arbete som sker för att lyckas med att nå utvecklingsmålen.

I enlighet med kommunens nya styrmodell är fasta måltal som anger måluppfyllelsen borttagna. I stället görs en samlad bedömning av utvecklingen/trenden över tid, genomförda aktiviteter samt effekter för dem kommunen är till för.

I verksamhetsberättelsen har en samlad bedömning av arbetet för att nå kommunstyrelsens utvecklingsmål gjorts utifrån nedan skala:

- Grön - förbättrat
- Grå - oförändrat
- Röd - försämrat

### 4.2.1 Stärka den kommunala demokratin med särskilt fokus på delaktighet och transparens

*I Enköping har kommunens invånare inflytande och deras åsikter värderas högt och tas tillvara. Med transparent och tydlig information, kommunikation och dialog stärks delaktigheten och förståelsen av fattade beslut. Vårt aktiva demokratiarbete leder till att invånarnas förtroende ökar och ger dem möjlighet att påverka hur kommunen ska utvecklas.*

#### Bedömning av måluppfyllelsen



Under 2025 och våren 2026 pågår ett samlat utvecklingsarbete för att stärka den kommunala demokratin, med särskilt fokus på delaktighet och transparens. En central del i detta är arbetet inom Arvodes- och demokratiberedningen, en fullmäktigeberedning bestående av en förtroendevald från varje parti och ledd av extern ordförande, strategisk utredare och kommunsekreterare. Beredningen arbetar med flera demokratiutvecklande fokusområden, däribland ungdomars politiska engagemang, mellanvalsdemokrati samt översyn av den politiska organisationen. I uppdraget ingår även att se över arvodesreglerna inför nästa mandatperiod, vilket bidrar till tydlighet och legitimitet i de politiska förutsättningarna.





Parallellt har revideringen av kommunens styrdokument pågått under året. Arbetet syftar till att tydliggöra styrdokumentens innehåll, hierarki och utformning och har resulterat i ett förslag som nu vidareutvecklas i samverkan med styrning och analys för att fungera väl inom kommunens styrmodell. En mer enhetlig och begriplig struktur stärker transparensen och underlättar insyn i kommunens styrning.

Arbetet med hållbar och strukturerad informationshantering har fortsatt under ledning av kommunarkivarien och med stöd av medel från fonden för utveckling genom digitalisering. Projektet har bidragit till ökad rättssäkerhet och tillgänglighet till information, bland annat genom framtagandet av ett nytt förslag till arkivföreskrifter som planeras att beslutas under 2026.

Under året har även en medborgardialog genomförts där förtroendevalda besökt gymnasieskolan och samtalat med gymnasieelever. Dialogen har skapat direkta möten mellan unga och politiken och bidragit till ökad förståelse för demokratiska processer samt till att sänka trösklarna för politiskt engagemang.

Kommunikationsavdelningen har samtidigt stöttat demokratimålet genom att utbilda nämnderna i kommunikation och ta fram ett gemensamt kommunikationspaket. Detta har bidragit till en mer samordnad och tydlig politisk kommunikation, vilket ökar synligheten för politiska beslut och stärker medborgarnas förtroende för kommunen.

Sammantaget visar arbetet under perioden på ett långsiktigt och strukturerat fokus på att utveckla den kommunala demokratin genom ökad öppenhet, bättre tillgång till information och fler former för dialog och delaktighet.

Nämndens nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
 Medborgarundersökningen - Beslut som fattas i kommunen upplevs vara transparenta, andel (%)	17,6 %	15,4 %	16,9 %	22,8 %
 Medborgarundersökningen - Kommunens politiker upplevs som lyhörda för idéer, andel (%)	15,5 %	12,4 %	17,2 %	17,4 %
 Medborgarundersökningen - Möjlighet att delta aktivt i arbetet med att utveckla kommunen fungerar bra, andel (%)	27,6 %	23,2 %	29,6 %	34,1 %
 Medborgarundersökningen - Möjlighet att påverka politiska beslut i kommunen fungerar bra, andel (%)	21,4 %	17,9 %	21,6 %	27,1 %

#### 4.2.2 Utveckla och samordna kommunens sociala hållbarhetsarbete

*Enköping är en öppen och jämställd kommun där alla tar ansvar för en bra integration och ett minskat utanförskap. Våra invånare känner sig trygga och inkluderade i alla delar av samhället och kan leva som de vill. Tillsammans arbetar vi för en jämlik och jämställd kommun för kommuninvånarnas bästa.*



## Bedömning av måluppfyllelsen



Under 2025 har arbetet med att utveckla och samordna kommunens sociala hållbarhetsarbete stärkts genom både strategiska och operativa insatser. Det sociala hållbarhetsutskottet har haft fyra sammanträden med beredning inför kommunstyrelsen, vilket har bidragit till ökad politisk samordning och ett tydligare fokus inom området.

Ledningsstöd har under året rekryterat en social hållbarhetsstrateg som under hösten påbörjat en nulägesanalys av kommunens samlade arbete med social hållbarhet. På uppdrag av kommunstyrelsen har strategen även utrett hur kommunen på ett resurseffektivt sätt kan hantera sitt lagstadgade åtagande inom flyktingmottagande. Inom barnrättsarbetet har en uppdaterad informationssida om barnrätt och barnkonventionen tagits fram på kommunens webbplats, och utbildning i barnrätt och mänskliga rättigheter har genomförts för tjänstepersoner inom kommunledningsförvaltningen.

Inköpsavdelningen har bidragit till utvecklingsmålet genom att införa sociala krav i upphandlingar. Leverantörer ska föra dialog med Jobbcentrum vid Arbetsmarknadsenheten för att undersöka möjligheter till praktikplatser och meningsfull sysselsättning för Enköpingsbor som står utanför arbetsmarknaden. Ett strukturerat samarbete har etablerats där information om leverantörer delas mellan Inköpsavdelningen och Arbetsmarknadsenheten, vilket möjliggör uppföljning av resultatet.

Vid entreprenadupphandlingar har även krav på praktikplatser för elever från Westerlundska gymnasiets yrkesprogram införts, med tydliga villkor och sanktioner. Arbetssättet har varit framgångsrikt och kommer att fortsatt beaktas i kommande upphandlingar.

Sammantaget bidrar insatserna till stärkt samordning, ökad sysselsättning och ett mer systematiskt arbete med social hållbarhet. Genom att koppla samman upphandling, arbetsmarknadsinsatser och utbildning skapas bättre förutsättningar för individers etablering på arbetsmarknaden och för ett socialt hållbart samhälle.

Nämndens nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att förbättra integration och delaktighet i samhället fungerar bra, andel (%)	21,2 %	18,1 %	20,3 %	25,9 %

Nämndens nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att minska diskriminering fungerar bra, andel (%)	21,1 %	25,5 %	27,9 %	29,7 %

### 4.2.3 Utveckla och samordna kommunens ekologiska hållbarhetsarbete

*I Enköping tar vi ansvar för vår miljö och natur. Tillsammans bidrar vi till att minska utsläppen och stärka den biologiska mångfalden. Vi skyddar värdefull natur och förbättrar den ekologiska statusen i kommunens sjöar och vattendrag.*

#### Bedömning av måluppfyllelsen



Under 2025 har arbetet med att utveckla och samordna kommunens ekologiska hållbarhetsarbete intensifierats, med särskilt fokus på klimatomställning och långsiktig resurseffektivitet. Ett centralt arbete har varit framtagandet av kommunkoncernens klimatstrategi. Samtliga verksamheter har involverats genom fem omställningsteam som identifierade nio strategiska utvecklingsområden med tillhörande åtgärder för att nå klimatneutralitet i kommunkoncernen till 2030 och i kommunen som geografiskt område till 2040. Efter remissbehandling beslutade kommunstyrelsen i december att föreslå kommunfullmäktige att anta en uppdaterad klimatstrategi.

Inom ramen för Viable Cities har ett nytt klimatkontrakt för 2026 signerats med fokus på klimatberäkningar, klimatinvesteringsplan och utveckling av klimatkrav i upphandlingar. Under året har även regler för tjänstefordon samt riktlinjer för fordon- och drivmedelskrav i upphandling tagits fram. Kommunen har dessutom tecknat ett nytt hållbarhetslöfte med Länsstyrelsen avseende vatten samt ingått en regional överenskommelse om drivmedelsprioritering.

Förberedelser för arbetet med en energiplan har inletts, bland annat genom deltagande i energiplaneringsprojektet SUVERÄN. Via klimatbudgeten har medel avsatts till flera utvecklingsinsatser, däribland förstudie inför klimatanpassningsplan, integrering av klimat i markpris- och exploateringskalkyler, kommunikationsinsatser, ett pilotprojekt för AI-styrning av energi i fastigheter samt stöd för klimatkrav i upphandling

av allmän platsmark.

Inköpsavdelningen har bidragit till omställningen genom införande av rutin för drivmedelskrav i upphandlingar. Arbetet uppmärksammades nationellt genom nominering till Upphandlingsnyckeln efter en upphandling av taxiresor som resulterade i en helt elektrifierad fordonsflotta. Hållbara inköp är en integrerad del av arbetet Klimatneutrala Enköping, där upphandling lyfts som ett strategiskt verktyg för att nå klimatmålen. Samtidigt kvarstår ett utvecklingsbehov av stöd till verksamheterna i kravställning och uppföljning av hållbarhetskrav. Eftersom ansvaret för upphandlingar ligger på respektive nämnd och verksamhet påverkas måluppfyllelsen av de prioriteringar som görs lokalt.

Sammantaget visar arbetet under året på vikten av samordning, tydliga styrsignaler och upphandling som verktyg i kommunens ekologiska hållbarhetsarbete.

Nämndens nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel (%)	80 %			
Sjöar med god ekologisk status, andel (%)	12,5 %			

Fotnot: Nyckeltalen publiceras per femårscykel. Nästa publicering planeras under 2026 och avser då 2023.

#### 4.2.4 Stärka kommunens krisberedskap

*Enköping står starkt rustad och är väl förberedd vid en kris. Vi värnar människors liv, hälsa och rättigheter och kan fortsätta bedriva vår samhällsviktiga verksamhet i alla situationer. Vi arbetar även förebyggande för att hindra eller begränsa skador då olyckor, sabotage och krissituationer inträffar.*

##### Bedömning av måluppfyllelsen



Under året har Enköpings kommuns krisberedskap stärkts inom flera centrala områden. Arbetet har haft särskilt fokus på att utveckla beredskapen inom energi-, vatten- och livsmedelsförsörjning, vilka är avgörande för att upprätthålla samhällsviktiga funktioner vid störningar



och kriser. Parallellt har ett antal övningar genomförts för att öka organisationens kunskap om aktuella risker och för att pröva de åtgärder som vidtagits, i syfte att stärka den operativa förmågan.

Mot bakgrund av det förändrade och mer komplexa säkerhetsläget kvarstår samtidigt utmaningar i att ytterligare stärka den grundläggande robustheten i kommunens verksamheter. Det behöver vara tydligt att samhällsviktiga verksamheter ska kunna fungera även vid långvariga störningar, såsom extremväder eller elavbrott. I linje med ansvarsprincipen behöver krisberedskap i ökad utsträckning vara en integrerad del av verksamheternas grunduppdrag.

Ett arbete pågår för att stärka integrationen av beredskapsperspektivet i den ordinarie verksamhetsplaneringen. Samtidigt är det avgörande att varje nämnd tar ett tydligt ansvar för att beakta och utveckla krisberedskapen inom ramen för sin egen planering och sina respektive ansvarsområden.

Kommunikationsavdelningen har under året vidareutvecklat kommunens kriskommunikationsförmåga genom utbildningar och övningar. För att stärka den praktiska beredskapen har även krismaterial införskaffats. Därtill har arbetet med att ta fram en alternativ webbplats påbörjats, vilken ska kunna användas för informationsspridning vid kris eller störningar i ordinarie digitala kanaler.

Sammantaget visar arbetet under året på en tydlig inriktning mot att stärka kommunens krisberedskap, samtidigt som behovet av fortsatt utveckling, samordning och ansvarstagande i hela organisationen kvarstår för att möta framtida kriser på ett robust och uthålligt sätt.

Nämndens nyckeltal	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025
 Medborgarundersökningen - Kommunen informerar bra vid samhällsstörningar, andel (%)	64,3 %	70,5 %	71,1 %	76,6 %
 Medborgarundersökningen - Låg oro att det kommer ske en allvarig samhällsstörning i kommunen, andel (%)	77,1 %	84,4 %	84,9 %	81,3 %

#### **4.2.5 Stärka kommunens samlade brottsförebyggande arbete genom ett strukturerat och samordnat arbete**

*I Enköpings kommun motverkas välfärdsbrottslighet, fusk och oegentligheter där stöd till behövande hamnar i orätta händer. Kommunen bedriver också ett aktivt arbete med såväl social- och situationell brottsprevention för att minska den reella och upplevda risken att utsättas för brott inom kommunens gränser.*

Arbetet med att stärka kommunens samlade brottsförebyggande förmåga har under året fortsatt i en positiv riktning. Flera förvaltningar och verksamheter bidrar aktivt och samordnat till insatser som både förebygger brott och minskar risken för att barn och unga dras in i kriminalitet. Arbetet bedrivs i nära samverkan inom kommunen samt tillsammans med externa aktörer, däribland Polisen, vilket stärker både effektivitet och träffsäkerhet i insatserna.

Under året har en kartläggning genomförts som tydliggör betydelsen av en stark lokal kvinnojour som en viktig möjliggörare för att kvinnor ska våga lämna våldsamma relationer. Kartläggningen utgör ett viktigt kunskapsunderlag för det fortsatta brottsförebyggande arbetet med fokus på våld i nära relationer.

Därtill har ett flertal förebyggande och trygghetsskapande insatser genomförts, såsom trygghetsvandringar, utbildnings- och föreläsningssatser samt riktade punktinsatser på platser där en oroande utveckling identifierats. Dessa insatser bidrar till ökad trygghet, stärkt lokal närvaro och en bättre samlad lägesbild.

Sammantaget visar arbetet under året på vikten av ett strukturerat och samordnat brottsförebyggande arbete där tidiga insatser, kunskapsbaserade åtgärder och bred samverkan är avgörande för att förebygga brott och öka tryggheten i kommunen.

## 5 Uppföljning av riktade satsningar och uppdrag

### 5.1 Satsningar och uppdrag från kommunfullmäktige

I kommunfullmäktiges årsplan och budget 2025 och plan 2026–2027 finns det angivet särskilda fokus för året kopplat till kommunens målbild och övergripande mål för att nå de långsiktiga målen till 2027 års utgång. I detta kapitel finns nämndens uppföljning av de satsningar och uppdrag nämnden tilldelats utifrån kommunfullmäktiges särskilda fokus år 2025.

KF särskilda fokus - Trygghet	Uppföljningskommentar
Fokus på krisberedskap och brottsförebyggande arbete	Upplevelsen är att det sker en hel del utväxling i verksamheterna kopplat till båda områdena och att denna utväxling i sig ger positiv effekt mot våra mål i respektive handlingsplan.
Krisberedskapsplanen 2022–2026	Arbetet är förbättrat i relation till att tillgången till beredskapshöjande resurser ökat och att ett antal övningar genomförts. Dock kvarstår fortsatt en del arbete kopplat till att få in de beredskapshöjande åtgärderna i ordinarie arbete.
Åtgärdsplanen för det brottsförebyggande arbetet 2024–2025	Många av de åtgärder som identifierades i handlingsplanen är genomförda eller på gång att genomföras. En ny strategi och handlingsplan har tagits fram för kommande tvåårsperiod.

KF:s särskilda fokus - Samhörighet	Uppföljningskommentar
FN:s Barnkonvention samt FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning	Utbildning i barnrätt och mänskliga rättigheter har under hösten hållits för tjänstepersoner inom kommunledningsförvaltningen.

KF:s särskilda fokus - Självständighet	Uppföljningskommentar
Arbetsmarknadsåtgärder	<p>Under året har krav i upphandlingar införts om att leverantörer ska samverka/föra dialog med Jobbcentrum på Arbetsmarknadsenheten om att få in fler Enköpingsbor på arbetsmarknaden och skapa meningsfull sysselsättning. Återkoppling sker från Arbetsmarknadsenheten hur många praktikplatser som kravet på dialog i upphandling har genererat. Även krav på praktikplatser för elever på Westerlundska gymnasiets yrkesprogram har införts i vissa entreprenadupphandlingar.</p> <p>Verksamheten har även tagit emot egna praktikanter och nystartsjobb under året, bland annat en språkpraktikant och studenter från yrkeshögskolor och universitet.</p>

KF särskilda fokus - Stolthet	Uppföljningskommentar
Riktlinje för möten och evenemang	Under 2025 har nya riktlinjer tagits fram och antagits av kommunfullmäktige.
Besöksnäring och Enköping som turiststad	<p>Arbetet med att utveckla Enköping som besöks- och turiststad bedrivs inom tre strategiska områden: företag och utveckling, destination och plats samt marknadsföring. Besöksnäringssgruppen utgör ett viktigt samverkansforum där kommunen och näringslivet tillsammans arbetar för att stärka Enköping som destination. Under året har bland annat visningsresor genomförts i samverkan med Sweden by Bike för att utveckla cykelturismen.</p> <p>För att lyfta landsbygdens roll i besöksnäringen arrangerades Landsbygdsveckan för första gången, med seminarier om företagande och</p>



KF särskilda fokus - Stolthet	Uppföljningskommentar
	<p>besöksnäring samt studiebesök hos lokala företag och besöksmål, med stöd från Leader Mälardalen. Företags- och besöksmålsbesök genomförs löpande för att identifiera nya utvecklingsmöjligheter, bland annat med fokus på Mälaren som destination.</p> <p>Statistik över gästnätter visar en positiv utveckling med en ökning om 18,9 procent under perioden april–juni jämfört med föregående år. En ny mätmetod för besöksnäringen, som även inkluderar lokal konsumtion, lanseras under hösten 2025.</p> <p>Arbetet med service och bemötande är en del av kommunens näringslivsprogram. Under året genomfördes den första interna näringslivsdagen där kommunens resultat inom NKI och NUI analyserades. Resultaten visar på positiv utveckling, samtidigt som fortsatt förbättringsarbete krävs för att nå uppsatta mål.</p> <p>Digitalisering är ett viktigt utvecklingsområde. Projektet <i>Digitalisering av upplevelser i Enköpings parker</i> lanserades under Trädgårdsdagen 2025 med ett digitalt spel för barn, och vidareutvecklas under 2026.</p> <p>Turistinformationen har samtidigt ställts om från en fysisk turistbyrå till fler Infopoints, säsongsbemannad turistinformation och ökad digital närvaro.</p> <p>Inom evenemangsområdet antog kommunstyrelsen riktlinjer för evenemang 2025. En gemensam väg in för arrangörer har etablerats genom en webbsida, en kommunövergripande evenemangsgrupp samt arbetssättet "Dukat bord". Ett årshjul för evenemang används för bättre planering och samordning, i nära samverkan med föreningar, företag och</p>

KF särskilda fokus - Stolthet	Uppföljningskommentar
	arrangörer, för att stärka Enköping som en attraktiv evenemangs- och turistkommun.
Näringslivsprogrammet och Landsbygdsprogrammet	<p><u>Näringslivsprogrammet</u></p> <p>Kommunen har en strategisk och aktiv roll inom områden som tillgänglighet, service och bemötande, etableringar, attraktiva erbjudanden till företag samt hållbar utveckling och tillväxt. De övergripande målen för näringslivsprogrammet är ett genomsnittligt Nöjd kund-index (NKI) om 80, med lägst 70 inom samtliga serviceområden, samt ett Nöjd upphandlings-index (NUI) om 70.</p> <p>Utfallet i augusti 2025 visar ett aggregerat NKI på 74 och ett NUI på 63. Resultaten visar på positiva förflyttningar, men även att ytterligare utveckling krävs för att nå målen. Insiktsmätningen pekar särskilt på behov av effektivare ärendehantering och ett mer strategiskt och affärsmässigt arbetssätt vid etableringsförfrågningar. Arbetet med att ta fram riktlinjer för etableringar pågår under ledning av kommunledningsförvaltningen.</p> <p><u>Landsbygdsprogrammet</u></p> <p>Landsbygdsprogrammets syfte är att skapa en gemensam struktur för kommunens nämndövergripande arbete med landsbygdsutveckling, tydliggöra kommunens ambitioner och ange inriktningen för det interna arbetet. Under 2025 har fokus legat på att strukturera processledning, uppföljning och ansvarsfördelning samt att förankra programmet internt och externt, bland annat inom politiken, näringslivet och LRF.</p> <p>Programmet har bidragit med inspel till flera strategiska dokument, såsom Översiktsplan 2040, riktlinjer för evenemang, regionala utvecklingsstrategier och klimatrelaterade</p>

KF särskilda fokus - Stolthet	Uppföljningskommentar
	<p>planer. Det bedöms samverka väl med den nya översiktsplanen, och ett gemensamt arbete kring uppföljning och implementering har påbörjats.</p> <p>Uppföljningen visar samtidigt att landsbygdsperspektivet ännu inte är fullt integrerat i alla verksamheter, särskilt på operativ nivå. Arbetet framåt inriktas därför på att stärka förankringen, tydligare formulera prioriterade insatser kopplade till budget samt säkerställa att landsbygdsperspektivet genomgående beaktas i styrdokument och verksamhetsplanering.</p> <p>Under året har flera konkreta insatser genomförts, bland annat framtagande av landsbygdsstatistik, genomförande av Enköpings första Landsbygdsvecka samt pilotprojekt för besöksnäringens utveckling i Fjärdhundraland och Trögden i samverkan med Leader och Visit Sweden. Dessa insatser har bidragit till ökad synlighet och stärkt samverkan kring landsbygdens utvecklingsmöjligheter.</p>

## 5.2 Satsningar och uppdrag från nämnden

Satsningar/uppdrag från nämnden	Uppföljning
Demokratiberedning	<p>Arbetet i demokrati- och arvodesberedningen beräknas pågå fram till våren 2026.</p> <p>Kommunledningsförvaltningen är den huvudsakligen ansvariga förvaltningen att stödja förtroendevaldas arbetet i beredningen.</p>

Satsningar/uppdrag från nämnden	Uppföljning
Ena Energi/EHB - samordning	Arbetet med att samordna de kommunala bolagen pågår. Ekonomi- och kvalitetsavdelningen har haft första samordnade möte med båda bolagen för att diskutera tydligare samordning och samarbete i de frågor som berör alla parter. Framförallt kopplat till planering och uppföljning samt låneskuld.
Stadsdelsutveckling Centrum/Hamnen	Under 2025 har exploateringsprojektet för hamnen startas och projektet har jobbat med förberedande arbete för kommande utredningar inom bland annat geologi och markföroreningar. Utredningarna kommer att ropas av från ramavtal och vid behov direktupphandlas under hösten. Arbetet med att ta fram en målbild pågår och projektet har initierat samarbete med tre skolor; St Ilian, Kunskapsskolan och Westerlundska gymnasiet och träffar enköpingsbor på Trädgårdsdagen och Enköpingsmässan. Vi har kontaktat alla fastighetsägare i området och har bjudit in till första gemensamt möte i början av oktober. Projektet har också träffat de största fastighetsägarna för enskild dialog. Vi har börjat boka in träffar med befintliga näringslivsforum med träffar senare under hösten för att fånga upp näringslivet i arbetet med att ta fram en målbild.
Strategiskt tillväxt- och etableringsarbete	Näringslivsavdelningen stöttar företag som vill växa eller etablera sig i Enköpings kommun. Arbetet inleds med ett startmöte och sker därefter i samverkan med berörda förvaltningar och avdelningar för att skapa en smidig och effektiv etableringsprocess.  Enköpings läge i Mälardalen, med goda kommunikationer, närhet till en stor marknad samt tillgång till kompetens och utbildning, gör kommunen attraktiv för företagsetableringar. Under senare delen

Satsningar/uppdrag från nämnden	Uppföljning
	<p>av 2025 har antalet etableringsförfrågningar åter ökat. Pandemin ledde till en tydlig nedgång i efterfrågan, särskilt inom lager- och logistiksektorn, där ett stort utbud av spekulativt byggda lokaler bidrog till pressade priser och minskat intresse i Enköping.</p> <p>Under 2025 inleddes ett nytt samarbete, Enköping Stockholm logistikhubb, där kommunen tillsammans med logistik- och fastighetsaktörer samverkar för att marknadsföra Enköping och attrahera nya etableringar.</p> <p>Arbetet med att ta fram riktlinjer för kommunens etableringsarbete påbörjades också under året. Riktlinjerna ska tydliggöra vilka områden, branscher och verksamheter som bäst bidrar till kommunens långsiktiga mål, hållbar tillväxt och andra önskade samhällseffekter.</p> <p>En bransch som växer stadigt i Enköpings kommun är IT-säkerhet. Det förändrade omvärldsläget och ökade satsningar på försvar och säkerhet skapar nya möjligheter, och området bedöms ha stor potential att bidra till fler arbetstillfällen och fortsatt utveckling i kommunen under kommande år.</p>

## 6 Väsentliga personalförhållanden

Personalnyckeltal	2022 helår	2023 helår	2024 helår	2025 helår
Antal* tillsvidare- och visstidsanställda	147	186	189	191
Antal årsarbetare** tillsvidare- och visstidsanställda	145	184	186	189
Antal* timanställda	3	6	6	7
Extern personalomsättning (%)	19,5	6,8	8,6	6,5

\*Avser antal personer

\*\*Avser antal personer omräknat till heltidsarbetare

Sjukfrånvaro	2022 helår	2023 helår	2024 helår	2025 helår
Sjukfrånvaro kort dag 1-14 (%)	2,5	2,3	1,9	1,7
Sjukfrånvaro lång dag 15- (%)	2,1	2,3	2,2	2,2
<b>Total sjukfrånvaro (%)</b>	<b>4,6</b>	<b>4,6</b>	<b>4,1</b>	<b>3,9</b>
Sjuklönekostnad kort dag 1–14 (inklusive OB och PO-pålägg) mnkr	1,2	1,2	1,3	1,2
Sjuklönekostnad lång dag 15- (inklusive PO-pålägg) mnkr	0,2	0,1	0,1	0,1
<b>Total sjuklönekostnad (inklusive OB och PO-pålägg) mnkr</b>	<b>1,4</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>

<b>Personalnyckeltal - årsarbetare utifrån arbetad tid*</b>	<b>2022 helår</b>	<b>2023 helår</b>	<b>2024 helår</b>	<b>2025 helår</b>
Tillsvidare- och visstidsanställda, antal årsarbetare	118	133	149	157
Timanställda, antal årsarbetare	1	2	1	1
Över- och fyllnadstid, antal årsarbetare	1	0	0	0
Övrig tid, antal årsarbetare	0	0	0	0
<b>Totalt arbetad tid, antal årsarbetare</b>	<b>120</b>	<b>135</b>	<b>150</b>	<b>158</b>

\*Antal arbetade timmar har delats med schablontiden 165 timmar per månad för att få fram antalet årsarbetare. Arbetad tid innebär den faktiska arbetstiden exklusive till exempel semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn, föräldraledighet, jour, beredskap och tjänstledighet.

Kommunledningsförvaltningen hade 191 tillsvidare- och visstidsanställda medarbetare den 31 december. Sjukfrånvaron under året var 3,9 procent, vilket är en normal nivå.

Den externa personalomsättningen, exklusive pensionsavgångar och interna förflyttningar, var lägre än föregående år och landade på 6,5 procent för perioden januari till december. Förvaltningen har under 2025 arbetat med insatser som främjar samhörigheten, vilket kan bidra till att medarbetare trivs och stannar kvar.

## 6.1 Resultat av årets medarbetarundersökning

<b>Nyckeltal</b>	<b>2022 helår</b>	<b>2023 helår</b>	<b>2024 helår</b>	<b>2025 helår</b>
Hållbart medarbetarengagemang (HME)	75,0	77,0	80,9	83,8
eNPS (ambassadörer)	-11	3	28,7	37,6

Fotnot: eNPS = andelen "Ambassadörer" (%) - andelen "Kritiker" (%), där personer

som gett betyget 9–10 i en 10-gradig skala anses vara "ambassadörer" och personer som gett betyget 0–6 anses vara "kritiker". Betyget 7–8 anses vara "passiva" och exkluderas i uträkningen av eNPS.

Under hösten genomförde Enköpings kommun den årliga medarbetarenkäten som inkluderar frågor om hållbart medarbetarengagemang (HME) och organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA). Resultatet har fortsatt utvecklas positivt och visade en utveckling av HME med ungefär tre enheter, från 80,9 till 83,8. Ledarskapet fick högst betyg med drygt 87. Styrning är den delen som får lägst med 80. I undersökningen mäts också hur sannolikt det är att kommunledningsförvaltningens medarbetare kan rekommendera Enköpings kommun som arbetsgivare till en vän eller bekant som sammanställs i ett "Employee Net Promoter Score" (eNPS). KLF fick ett utfall på 37,6, att jämföra med kommunsnittet på 7,9. Tittar man istället på sannolikheten att rekommendera sin arbetsplats till en vän eller bekant får kommunledningsförvaltningen ett betyg på 43,6, att jämföra med kommunens 24,1. Ett eNPS kring 20–30 är mycket bra och allt över det är utmärkt.

Medarbetarenkäten och ledningsgruppens reflektioner stödjer kommunledningsförvaltningen att identifiera både styrkor och förbättringsområden i arbetsmiljön. Under året har förvaltningsledningen arbetat med insatser som syftar till att effektivisera mötesstrukturer. Sammanfattningsvis är kommunledningsförvaltningens styrkor engagerade medarbetare, stark gemenskap och en vilja att utvecklas. Genom att fortsätta arbeta med de identifierade områdena, såsom att förbättra arbetsbelastningen, skapa tydligare mål och stärka möteskulturen, kan en ännu mer hållbar och framgångsrik arbetsplats skapas.



## 7 Uppföljning ekonomi

### 7.1 Sammanfattning

Kommunstyrelsens utfall för helåret 2025 blev 217,5 miljoner kronor vilket motsvarar en avvikelse mot budget för samma period på plus 5,8 miljoner kronor. Avvikelsen förklaras framför allt av lägre personalkostnader på grund av vakanta tjänster och sjukfrånvaro, lägre avskrivningar till följd av senarelagda investeringar, lägre friskvårdsuttag och att alla medel avsatta för klimatåtgärder samt verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering inte förbrukats. Överskottet minskas på grund av högre centrala IT-kostnader och att konsulter har behövt anlitas för att täcka upp för vakanser.

#### Resultaträkning

Intäkter / Kostnader (mnkr)	Bokslut 2024	Budget helår 2025	Utfall helår 2025	Avvikelse utfall helår mot budget	Avvikelse utfall helår mot budget %
Taxor och avgifter	0,1	0,0	0,0	0,0	
Bidrag (intäkter)	4,4	4,5	4,8	0,3	6,6 %
Övriga intäkter	15,2	17,2	16,7	-0,5	-3,1 %
<b>Summa intäkter</b>	<b>19,7</b>	<b>21,7</b>	<b>21,5</b>	<b>-0,2</b>	<b>-1,1 %</b>
Personal- kostnader	-138,9	-153,3	-150,6	2,7	1,8 %
Bidrag (kostnader)	-0,1	-0,2	-0,1	0,1	44,4 %
Köp av verksamhet	0,0	0,0	0,0	0,0	
Lokalhyror	-10,3	-8,1	-8,0	0,1	0,9 %
Övriga drifts- kostnader	-75,7	-78,0	-75,5	2,4	3,1 %

Kapitaltjänst-kostnader	-5,1	-5,5	-4,8	0,8	13,6 %
<b>Summa kostnader</b>	<b>-230,1</b>	<b>-245,0</b>	<b>-239,0</b>	<b>6,1</b>	<b>2,5 %</b>
<b>Summa totalt (mnkr)</b>	<b>-210,5</b>	<b>-223,3</b>	<b>-217,5</b>	<b>5,8</b>	<b>2,6 %</b>

### Driftsredovisning

Verksamhet (mnkr)	Bokslut 2024	Budget helår 2025	Utfall helår 2025	Avvikelse utfall helår mot budget	Avvikelse utfall helår mot budget i %
Kommunstyrelse politisk verksamhet	-6,8	-7,2	-6,9	0,3	4,6 %
Kommunledningsförvaltning	-203,7	-216,1	-210,6	5,5	2,5 %
<b>Totalt (mnkr)</b>	<b>-210,5</b>	<b>-223,3</b>	<b>-217,5</b>	<b>5,8</b>	<b>2,6 %</b>

## 7.2 Ekonomisk analys

Kommunstyrelsens budget för 2025 uppgick till 223,3 miljoner kronor. Utfallet blev 217,5 miljoner kronor vilket var 5,8 miljoner kronor lägre än budgeterat. Det innebär att 97,4 procent av budgeten förbrukades.

Personalkostnaderna blev 2,7 miljoner kronor lägre än budgeterat men i avvikelsen ingår att förvaltningarna har bokfört totalt 1,6 miljoner kronor i lönekostnader på projekt inom verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering. Dessa kostnader var budgeterade som konsultkostnader. Det här gjorde att avvikelsen i personalkostnader såg lägre ut och bortsett från detta utfall var avvikelsen i stället 4,3 miljoner kronor. Den avvikelsen berodde på vakanta tjänster, sjukskrivningar, och föräldraledigheter. Inom ekonomiavdelningen har konsulter behövt anlitas för att täcka upp för vakanser till en kostnad av 1,9 miljoner kronor.

De centrala IT-kostnaderna har ökat och överskred budget med 2,0

miljoner kronor. En bidragande orsak var förändringar på marknaden, där kostnadsstrukturen successivt har förskjutits från investeringar med tillhörande serviceavtal till ett ökat inslag av tjänstebaserade kostnader. Dessa kostnader har också stigit. Samtidigt blev avskrivningskostnaderna 0,9 miljoner kronor lägre än budgeterat till följd av att planerade investeringar har senarelagts.

Friskvårdsuttagen blev 0,5 miljoner kronor lägre än budgeterat. Eftersom en betydande del av friskvårdsuttagen sker i slutet av året är det svårt att hinna använda outnyttjade medel till andra hälsofrämjande aktiviteter. Även lägre försäkringskostnader på grund av ny upphandling av olycksfallsförsäkring och lägre kostnader för medlemsavgifter bidrog positivt till avvikelsen.

Av de 11,0 miljoner kronor som avsatts för verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering har 0,9 miljoner kronor inte förbrukats. Årets överskott var mindre än de varit tidigare år. Initiativ som kom i gång sent hann inte förbruka alla sina tilldelade medel, men det är svårt att hinna styra om eventuella överskott till andra digitaliseringsfrämjande åtgärder. För att det skulle vara möjligt skulle initiativen behöva flagga redan innan sommaren att de inte kommer förbruka sina medel.

Av de 2,0 miljoner kronor som avsatts för klimatåtgärder har 1,1 miljoner kronor inte förbrukats. Årets arbete har främst fokuserat på att ta fram en klimatstrategi och en klimatstrategisk handlingsplan. De flesta verksamheter befinner sig fortfarande i ett planeringsskede, och efterfrågan på driftsmedel förväntas därför öka först i samband med implementeringen av klimatstrategin under våren 2026.

Kommunstyrelsen beslutade i juni 2024 att avveckla de fyra slamdammsanläggningarna som kommunen äger på arrenderad mark. En extern projektledare har anlitats och en tidplan har upprättats för avveckling av två av slamdammsanläggningarna. På grund av att det uppstod en del tekniska frågor som behöver redas ut kunde inte själva avvecklingen påbörjas under 2025 som planerat. Kostnaden för 2025 uppgick därför endast till 48 000 kronor totalt, varav 38 000 kronor för kommunstyrelsen eftersom kommunstyrelsen står för 80% och tekniska nämnden för 20% av kostnaden. Kostnaderna har avsett den externa konsultens nedlagda tid.

## 7.3 Åtgärder för budget i balans

Nämnden har en budget i balans.

## 8 Investeringsredovisning

### 8.1 Investeringsredovisning

Investeringar 2025 (mnkr), årlig budget	Bokslut 2024	Budget helår 2025	Utfall helår 2025	Avvikelse utfall helår mot budget	Avvikelse utfall helår mot budget i %
Reinvesteringar IT	-8,7	-11,2	-3,9	7,3	65,2 %
Verksamhets- utveckling, digitalisering	-0,1	-0,5	0,0	0,5	100 %
Klimatåtgärder	-0,9	-1,0	-0,4	0,6	56,2 %
Diverse inventarier	0,0	-0,1	0,0	0,1	100 %
Krisberedskap och civilt försvar	0,0	0,0	-3,3	3,3	
Investerings- bidrag, krisberedskap och civilt försvar	0,0	0,0	3,3	-3,3	
<b>Totalt (mnkr)</b>	<b>-9,7</b>	<b>-12,8</b>	<b>-4,3</b>	<b>8,5</b>	<b>66,1 %</b>

#### 8.1.1 Kommentarer till investeringsredovisning

Kommunstyrelsens investeringsbudget uppgick till 12,8 miljoner kronor och utfallet blev ett överskott på 8,5 miljoner kronor.

Reinvesteringar i IT-utrustning stod för största delen av överskottet, 7,3 miljoner kronor. Detta berodde dels på planerade senareläggningar av avtalsmässiga skäl, i syfte att samordna investeringar och möjliggöra större strategiska förflyttningar i linje med marknadens förflyttning. Dels berodde det på en hög arbetsbelastning under 2025, där tillgänglig tid har behövt prioriteras till flera större införanden och förändringsinitiativ.

Detta har medfört att vissa planerade reinvesteringar har behövt skjutas fram i tiden. Dessa planerade reinvesteringar behöver i stället genomföras under 2026, varför 0,7 miljoner kronor föreslås ombudgeteras till 2026. Senareläggning av reinvesteringar sker alltid efter noggranna riskbedömningar för att säkerställa att driftstabilitet och informationssäkerhet inte äventyras på kort sikt. På längre sikt är reinvesteringar dock nödvändiga för att upprätthålla en robust och säker IT-infrastruktur. Mot denna bakgrund ser vi ett behov av att vidareutveckla verksamheten och effektivisera arbetssätt för förvaltning och drift, med målet att skapa en mer långsiktigt hållbar strategi för investeringar, utveckling, förvaltning och drift.

Avsatt budget för initiativ inom verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering har inte förbrukats på grund av att inga av årets initiativ innefattade investeringar.

Av avsatt budget för klimatåtgärder har 0,6 miljoner kronor inte förbrukats. Det beror på att klimatstrategin inväntas och den förväntas antas i början av 2026 och den omfattar föreslagna åtgärder.

Genomförda investeringar inom krisberedskap och civilt försvar har finansierats genom statsbidrag från Energimyndigheten och Livsmedelsverket. Investeringarna har bestått av reservkraftverk, vattentank och fältkök.

### **Förslag ombudgetering till 2026**

0,7 miljoner kronor för reinvesteringar i IT-utrustning föreslås ombudgeteras till 2026.

Motivering: Som ett resultat av hög arbetsbelastning har IT-enheten inte haft förutsättning att nyttja sina medel för 2025. I de allra flesta fall kan reinvesteringar skjutas fram 1–2 år men därefter kan det börja utgöra en säkerhetsrisk för kommunens IT-infrastruktur. För att bibehålla den infrastruktur vi har idag behöver därför medel flyttas till 2026.

0,6 miljoner kronor för klimatåtgärder föreslås ombudgeteras till 2026.

Motivering: Klimatstrategin för Enköpings kommun förväntas antas under första kvartalet 2026. För att strategin ska kunna omsättas i konkreta och prioriterade klimatåtgärder krävs att investeringsmedel finns tillgängliga i nära anslutning till att strategin träder i kraft. De föreslagna investeringsmedlen behövs som ett initialt startkapital för att möjliggöra tidiga och proaktiva klimatinvesteringar inom nämnder och styrelser, undvika inlåsnings effekter i planering och budgetprocesser samt skapa handlingsutrymme för investeringar som inte ryms inom ordinarie budgetramar. I nuläget är det inte möjligt att i detalj specificera enskilda åtgärder, eftersom åtgärdsplaneringen pågår. Behovet av

finansiering är dock tydligt och tidskritiskt för att säkerställa att kommunen har tillräcklig genomförandekapacitet från och med 2026. Mot denna bakgrund föreslås att investeringsmedlen flyttas till 2026, för att säkerställa att klimatstrategin snabbt kan omsättas i praktisk handling inom kommunens verksamheter.

## 9 Uppföljning av strategisk planering, mark och exploatering

### 9.1 Investeringsredovisning

Investeringar (mnkr), årlig budget	Bokslut 2024	Budget helår 2025	Utfall helår 2025	Avvikelse utfall helår mot budget	Avvikelse utfall helår mot budget i %
Strategiskt markförvärv	60,0	250,0	-0,3	249,7	100 %
Markförvaltning				0,0	
<b>Totalt (mnkr)</b>	<b>60,0</b>	<b>250,0</b>	<b>-0,3</b>	<b>249,7</b>	<b>100 %</b>

#### 9.1.1 Kommentarer till investeringsredovisning

Total budget för investeringar i strategiska markförvärv uppgår till 250,0 miljoner kronor. Utfallet för perioden är 0,3 miljoner kronor. Orsaken till avvikelsen är framför allt förändrade förutsättningar för ett markinköp.

## 9.2 Exploateringsredovisning

Likviditet exploateringsprojekt (mnkr), årlig budget	Bokslut 2024	Budget helår 2025	Utfall helår 2025	Avvikelse utfall helår mot budget	Avvikelse utfall helår mot budget i %
Inkomster/ inbetalningar		144,4	41,7	-102,7	-71 %
Utgifter/ utbetalningar		-86,9	-34,7	52,2	60 %
<b>Netto (mnkr)</b>		<b>57,5</b>	<b>7,1</b>	<b>-50,4</b>	<b>-88 %</b>

Exploateringsvinster och gatukostnadsersättningar (mnkr)	Bokslut 2024	Utfall helår 2025
Resultat av försäljning från exploateringsverksamhet och tomträtter samt gatukostnadsersättning	-86,8	-49,1

### 9.2.1 Kommentarer till exploateringsredovisning

Utfallet för likviditet i exploateringsprojekt avviker med ett netto på 50,4 miljoner kronor. Avvikelsen beror på förskjutningar i tid i och förändrade förutsättningar för pågående exploateringsprojekt.



## 10 Förväntad utveckling

Under kommande år står Enköpings kommun inför ett förändrat ekonomiskt och omvärldsmässigt läge som ställer ökade krav på effektivisering, samordning och strategisk utveckling. Ekonomi- och kvalitetsavdelningen kommer att fortsätta arbetet med gemensamma arbetssätt och en långsiktigt hållbar ekonomi, samtidigt som förberedelser görs för planerade effektiviseringskrav under perioden 2026–2028. Ett utvecklings- och utredningsarbete genomförs under 2026, vilket innebär att rekrytering av vissa chefsfunktioner tillfälligt pausas. Parallellt tas nya regler för ekonomi- och verksamhetsstyrning fram för politisk behandling.

HR-verksamheten står inför flera viktiga utvecklingsområden, där sjukfrånvaro, rekrytering, arbetsgivarvarumärke och förändrat stöd till chefer och medarbetare prioriteras. Sjukfrånvaron innebär fortsatt höga kostnader för kommunen och kräver ett mer systematiskt och långsiktigt arbete tillsammans med förvaltningarna. Insatser för ökad kunskap om friskfaktorer och hormonell ohälsa planeras, i syfte att stärka hållbara arbetsplatser. Nya krav till följd av EU:s lönetransparensdirektiv kommer att påverka arbetssätt och kräva nya systemstöd. Förändringar i chefsstrukturer, särskilt inom vård och omsorg, förväntas öka behovet av HR-stöd, vilket medför behov av förenklade processer och minskad administration.

Inköps- och upphandlingsverksamheten påverkas av både kompetensförsörjningsutmaningar och ett utökat uppdrag. Samtidigt finns stor potential att stärka kommunens ekonomi genom strategisk upphandling, ökad e-handel, bättre avtalsuppföljning och införande av nya arbetssätt såsom kategoristyrning. Ett ökat fokus krävs på hållbarhetskrav, beredskap och leveranssäkerhet samt på att motverka välfärdsbrottslighet och arbetslivskriminalitet. Nationell och europeisk styrning inom området väntas öka ytterligare.

Digitalisering gör det enklare att hitta smarta lösningar som skapar nytta för kommuninvånare, företag, föreningar och andra organisationer. Därför är det viktigt för kommunen fortsätter att med stöd av digitala verktyg hitta arbetssätt som gör kommunen mer effektiv. Under 2026 undersöker förvaltningen tillsammans med Strängnäs förutsättningar för en gemensam IT- och digitaliseringsorganisation som ska stärka den digitala infrastrukturen i bägge kommunerna via samverkan. IT och digitalisering kommer även under 2026 att präglas av omfattande förändringar i både teknik och arbetssätt, med fokus på informationssäkerhet, behörighetsstyrning och möjliggörande av säker

användning av AI. Digital post och förbättrad identitetshantering förväntas ge effektivitetsvinster. Flytten till nytt kommunhus innebär samtidigt ökade krav på planering och resurser.

Trygghets- och säkerhetsområdet fortsätter att stärkas mot bakgrund av ett försämrat omvärldsläge, med fokus på robusta samhällsviktiga verksamheter, beredskap och säkerhetskultur. Ett omfattande beredskapsarbete pågår även för att möta krav från staten och etableringen av Natosbaser i Enköping.

Ledningsstöd kommer att ha en central roll i implementeringen av klimatstrategin, utvecklingen av energiplan och arbetet med social hållbarhet. Inom strategisk planering och mark- och exploatering krävs fortsatt aktiv markförsörjning och klimatanpassning för att kommunen ska stå väl rustad för framtida tillväxt när konjunkturen vänder. Ett styrdokument för etablering ska arbetas fram som stödjer planerna och genomföra en strukturerad och hållbar utveckling. Genom att ha tydligare riktlinjer för etableringar kan kommunen säkerställa att nya etableringar sker på sätt som är i linje med långsiktiga planer och mål för Enköpings kommuns utveckling.